

التوصيات

مما تقدم يمكن أن نخلص للتوصيات التالية :

الفترة الأولى (الانتقالية) :

- ١/ إلغاء النصوص الواردة في القوانين الخاصة والتي تمنح إعفاءات ضريبية تتعارض مع قوانين الضرائب، مع ضرورة الحصول بصورة مسبقة على موافقة وزارة المالية على كافة العقود والاتفاقيات التي تتضمن نصوصها إعفاءات من الضرائب.
- ٢/ مراجعة الفتوى الخاصة بخروج قطاع التأمين من مظلة ضريبة الدخل .
- ٣/ إلزام الجهات والوحدات الحكومية بتطبيق قوانين الضرائب المختلفة مثل الالتزام بشهادة خلو الطرف أو تحصيل الضريبة على المعاملات الخاضعة للضريبة والخاصة بهذه الجهات وتوريد الحصيلة للديوان .
- ٤/ الاستفادة من تجارب الدول الاتفاقيات مع الشركات العالمية والمحلية في التنقيب عن المعادن والبتروول وقسمة الإنتاج .
- ٥/ سيادة قوانين الإيرادات في حال تعارضها مع القوانين الأخرى فيما يتعلق بالضرائب.
- ٦/ رفع كفاءة قسم الإعلام والعلاقات العامة بالديوان لتمكينه من القيام بدوره في نشر وتعزيز الوعي الضريبي .
- ٧/ تحسين بيئة العمل ومستوى المرتبات والأجور .
- ٨/ رفع كفاءة القوى العاملة بالضرائب .
- ٩/ تقوية جهاز المعلومات بالديوان ومده بالكفاءات والإمكانات وبكافة المعينات المادية والبشرية وربطه بمختلف مصادر المعلومات الخارجية .

الفترة الثانية (المستوى الاستراتيجي) :

المحافظة على ما تحقق من تنفيذ التوصيات في الفترة الأولى مع :

- ١/ تحديث نظام الإدارة الضريبية (بالتحول الكامل من التنظيم الإداري القائم على نوع الضريبة إلى التنظيم الإداري القائم على الإدارة بالمهام) لتمكين الضرائب من الوصول لكل أصحاب الأنشطة وإخضاعهم للضريبة.

- ٢/ تعديل التشريعات الضريبية التي تمكن ديوان الضرائب وتمنحه صلاحيات تطبيق النظم الإدارية الحديثة وكذلك الحصول على المعلومات في الزمان والمكان المناسبين لتقدير وتحصيل الضريبة.
- ٣/ عمل الدراسات والخطط الإستراتيجية اللازمة لرفع كفاءة الإدارة الضريبية من خلال دراسة الوضع الحالي وتحديد إيجابياته واستصحابها في التطوير وتجنب السلبيات .
- ٤/ التنفيذ المرحلي للخطة الإستراتيجية من خلال تقسيمها إلى مراحل قابلة للتنفيذ .
- ٥/ منح إدارة الضرائب المرونة الكافية لإحداث التغيير المطلوب ولتتمكن من مواكبة التغييرات المستقبلية .
- ٦/ توفر الإرادة السياسية الداعمة للعمل الضريبي والتأكيد على سيادة قوانين الإيرادات، وإيقاف تدخلات النافذين في سير الإجراءات الضريبية المختلفة.
- ٧/ الدعم المادي والمعنوي على إحداث التغيير وترقية العمل الضريبي بتحسين بيئة العمل وتوفير معيناته من متحركات وأجهزة ومعدات .
- ٨/ رفع قدرات منسوبي ديوان الضرائب بالتدريب والتأهيل الداخلي والخارجي بما يلبي حاجة الديوان الحالية والمستقبلية .
- ٩/ تحسين مستوى المرتبات والأجور وشروط الخدمة لمنسوبي الضرائب للمحافظة على كوادريون الوجود وتمكينه من جذب أفضل العناصر البشرية القادرة على تطبيق القوانين والإجراءات واللوائح مستقبلاً.
- ١٠/ الاستغلال والاستخدام الأمثل لأموال دافعي الضرائب من جانب الحكومة عبر تقديم الخدمات العامة الأساسية وتطوير البنية التحتية بغرض تشجيع دافعي الضرائب على الالتزام الطوعي .
- ١١/ تبسيط القوانين والإجراءات الضريبية لتقليل عبء الالتزام الضريبي لدافع الضريبة والمساعدة على الالتزام الطوعي وتقليل تكلفة التحصيل الضريبي .